

ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА  
ФИГУРНОГО КАТАНИЯ «ПИРУЭТ»

680023 г. Хабаровск, ул. Краснореченская.187-136 ОГРН 1072700001582. ИНН/КПП 2723094460/272301001

01.03.2016

№ 01/16  
Утверждаю  
Директор ЧУДО ДОСЦФК «Пируэт»  
Н.П. Галютина



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ОБЪЕМА И СООТНОШЕНИЯ  
УЧЕБНОЙ И ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ПРЕДЕЛАХ РАБОЧЕЙ  
НЕДЕЛИ И УЧЕБНОГО ГОДА.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее положение разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- Трудовой Кодекс РФ;
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. № 2075 “О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников”;
- Приказ Минобрнауки РФ от 27.03.2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников образовательных учреждений».

1.2. Настоящее положение определяет соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации всех педагогических работников частного учреждения дополнительного образования «Детско- юношеская спортивная школа фигурного катания «Пируэт» (далее Учреждения), состоящих в трудовых отношениях с Учреждением. К педагогическим работникам Учреждения относят должность: тренер-преподаватель.

## 2. СТРУКТУРА И РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха тренеров-преподавателей, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, расписанием занятий, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Учреждения.

2.2. В рабочее время тренера-преподавателя включается учебная, воспитательная, индивидуальная работа с учащимися, исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная квалификационными характеристиками по должностям, трудовыми (должностными) обязанностями и индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных и спортивно- массовых мероприятий, проводимых с учащимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение другой части педагогической работы тренерами-преподавателями осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для тренеров-преподавателей устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю

2.5. Нормируемая часть рабочего времени тренеров-преподавателей определяется в астрономических часах и включает проводимые учебно-тренировочные занятия с учащимися. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, составленным с учетом соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени педагогического работника, которое утверждается директором Учреждения. Нормируемая часть рабочего времени тренеров-преподавателей определяется 12,5 часами в неделю при работе на 1,0 ставку.

2.6. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно- квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, тренерских советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и спортивно-массовых мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся;
- выполнение дополнительно возложенных на тренеров-преподавателей обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом. Соотношение другой тренерской работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени тренера- преподавателя в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

2.7. Дни недели (периоды времени, в течение которых Учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для тренеров-преподавателей, ведущих тренерскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, тренер- преподаватель может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.8. Периоды летних каникул, во время которых проводятся профилактические работы на ледовых площадках и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми отпусками не являются рабочим временем.

2.10. Периоды отмены учебных занятий для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем тренеров- преподавателей Учреждения. В данный период тренеры- преподаватели привлекаются к методической и организационной работе.

### 3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ТРЕНЕРАМ- ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ.

3.1. Объем учебной нагрузки тренерам- преподавателям устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Учреждении. Учебная нагрузка тренера- преподавателя, оговариваемая в трудовом договоре, должна соответствовать требованиям законодательства РФ.

3.2. Объем учебной нагрузки тренеров- преподавателей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Учебная нагрузка тренеров- преподавателей, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим педагогическим работникам.